

### **Ejercicio Miedos:**

1.

- Fracasar por desacuerdos internos
- No poder dejar por fuera y en beneficio de todos cuestiones tan lamentablemente humanas, como el narcisismo y la lucha de poderes
- No poder tener la fuerza del 1+1=2 y la del 2 juntos

2.

- Que los proyectos no sean sustentables en el tiempo y que sea solo una intervención de este año que no quede capacidad instalada en los barrios.
- Que se trabaje sobre problemáticas que si bien son importantes no son problemas de raíz.

3.

- Que se pierdan fuerzas individuales por no tener una guía que oriente y unifique un equipo
- Que por falta de organización no se alcancen los objetivos

4.

- Que más allá de la capacidad y cohesión grupal que pueda desarrollar la SECHI, no contemos con el presupuesto necesario para llevar adelante un proyecto sólido. Presupuesto entendido como compromiso político consistente con el objetivo de la SECHI.

5.

- Aprovechamiento partidario gubernamental de un proyecto gestionado socialmente
- Falta de infraestructura y movilidad para la ejecución de las actividades.

6.

- Que la falta de claridad en la dirección estratégica haga fracasar el proyecto
- Que la politiquería interna dentro del pro, lo mismo (falta de apoyo político y de recursos económicos a la SECHI)

7.

- Dificultad para articular y sistematizar el trabajo propuesto

8.

- Que se demore la articulación y eso genere imposibilidad de obtener resultados

- Falta de dirección

- Falta de confianza y consenso

9.

- Que no haya articulación entre OSC y el estado/SECHI

- Que las frustraciones nos saquen ánimo para seguir adelante

10.

- Que no haya la suficiente organización interna para poder lograr una real transformación en la sociedad

- Que las trabas políticas del país llenen de violencia al grupo de personas que se involucraran en el proyecto (pensamiento sociopolítico)

11.

- Miedo a no tener espacio para la articulación con otros grupos y organizaciones presentes en el proyecto o laboratorio.

12.

- Inclusión-Inserción Crear vale la pena con SECHI

- Directivas claras-Comunicación interna

13.

- Que la mirada personal prevalezca sobre el objetivo colectivo

14.

-Que el proyecto se convierta en "para la foto" y que no haya una verdadera transformación

- No poder construir proyectos comunes que tengan el valor agregado de la multiplicidad de conocimientos.

15.

- Violencia (Hacia nuestro esfuerzo, predisposición y saberes)

- Foco en resultados. A veces se pone el foco en lo que se ve y hay trabajo que nadie ve pero construye.

- No sentir apoyo. Lo cual se ve en la falta de comunicación, falta de acceso a territorio, más impedimentos que puertas.

16.

- "El futuro no esta escrito"

17.

- Miedo a los equipos en juego.

-Miedo a las inseguridades en juego

-Miedo a no saber escucharse entre gobierno y organizaciones

18.

- Falta de cooperación

- Imposibilidad de escucharnos y diseñar desde la construcción de consenso.

-Falta de liderazgos propositivos.

19.

- La escala del proyecto

- El poco tiempo con el que se cuenta para realizar transformaciones y cambios genuinos en las personas de los barrios.

20.

-Coordinación merengada.

- Poco impacto.

#### **Imagen de objetivos estratégicos:**

- Espacio para compartir miradas
- Camino que se abre
- Luz y resurrección
- De lo abstracto de la idea, a la emoción, el optimismo
- Deporte. Futbol

- Sol: brillo y calidez
- Instinto, lazos. Infinito musical
- Jugo y creación
- Compartir, poner en común
- Donde nos empezamos a embarcar
- Un índice que crece. Sufre, pero sigue creciendo
- Sorpresa
- Horizonte. Alegría, sentido.
- Juego: algo complejo pero muy sencillo
- Belleza y energía
- Árbol de la vida
- Puente. Movimiento
- Barco
- Construcción de lazos
- Amor
- Unión: vida, alegría
- Mariposa: transformación, energía
- Símbolo ancestral: mariposa, transformación
- Barrilete: aire libre, niñez, juego
- Casa de antena que comunica. Camino que se abre. Casa desolada.